

Согласовано

Председатель первичной профсоюзной  
организации МДОУ «Детский сад № 102»  
Н.А. Бетеня  
31/03/2016г.

Утверждено  
заведующая МДОУ «Детский сад № 102»  
Е.Г. Шахова  
пр. № 01-10/89 от 31.03.2016г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об общем собрании работников в МДОУ «Детский сад № 102»

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для МДОУ «Детский сад №102» (далее — Учреждение) в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание работников осуществляет общее руководство Учреждением.

1.3. Общее собрание работников представляет полномочия трудового коллектива.

1.4. Общее собрание работников возглавляется председателем Общего собрания работников.

1.5. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

#### 2. Основные задачи Общего собрания работников

2.1. Выработка коллективных решений для осуществления единства действий всего трудового коллектива и каждого его члена.

2.2. Объединение усилий трудового коллектива на повышение эффективности учебно-воспитательного процесса, на укрепление и развитие материально-технической базы детского сада.

#### 3. Компетенции Общего собрания работников

3.1. Общее собрание работников:

- обсуждает проект коллективного договора и принимает решение о его заключении;
- рассматривает Правила внутреннего трудового распорядка детского сада и иные локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права;
- рассматривает вопросы безопасности условий труда работников детского сада, охраны жизни и здоровья обучающихся, развития материально-технической базы детского сада.

#### 4. Права Общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;

- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в Органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

## **5. Организация управления Общим собранием работников**

5.1. Общее собрание работников детского сада формируется из числа всех работников детского сада.

5.2. Общее собрание работников детского сада собирается не реже двух раз в год и действует неопределенный срок.

5.3. Общее собрание работников детского сада считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа работников детского сада.

5.4. В целях ведения собрания Общее собрание работников детского сада избирается из своего состава председателем собрания и секретарем собрания.

Председатель Общего собрания работников детского сада организует и ведет его заседания, секретарь собрания ведет протокол заседания и оформляет решения.

5.5. Решения Общего собрания работников детского сада принимаются открытым голосованием. Решение Общего собрания работников детского сада принимается простым большинством голосов присутствующих на собрании.

5.6. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.7. Решение Общего собрания работников обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения.

## **6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения — Педагогическим советом, Советом родителей, первичной профсоюзной организацией:

- через участие представителей Общего собрания работников в заседаниях Педагогического совета, Совета родителей, Первичной профсоюзной организацией; внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета, Совета родителей, Первичной профсоюзной организацией.

## **7. Ответственность Общего собрания работников**

7.1. Общее собрание работников несет ответственность: за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

7.2. соответствие принимаемых решений законодательств РФ, нормативно-правовым актам; выполнение решений принятых на Общем собрании работников.

## 8. Делопроизводство Общего собрания работников

8.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

8.2. В протоколах Общего собрания работников фиксируются следующие

моменты:

- Дата проведения;
- Повестка дня;
- Количество присутствующих (отсутствующих) работников;
- Краткое обсуждение вопросов повестки дня;
- Предлагаемые рекомендации, если поступали в ходе обсуждения;

Решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

- Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
- Протоколы Общего собрания работников ведутся в электронной форме, нумеруется постранично, прошнуровываются годовые протоколы, скрепляется подписью заведующего и печатью Учреждения.
- Протоколы Общего собрания работников хранятся в делах Учреждения и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).