Согласовано
Председатель первичной профсоюзной
организации МДОУ «Детский сад № 102»
_____ Н.А. Бетеня
«___» _____ 2016г.

Утверждено
заведующая МДОУ «Детский сад № 102»
_____ Е.Г. Шахова
пр. № 01-10/89 от 31.03.2016г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об уполномоченном (доверенном) лице
по охране труда профсоюзного комитета
МДОУ «Детский сад № 102»

1. Общие положения

1.1.Настоящее Положение разработано в соответствии с ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», « Об основах охраны труда в РФ», ст.370 Трудового кодекса РФ.

1.2.Уполномоченное лицо по ОТ профсоюзной организации ДОУ (в дальнейшем «Уполномоченный») является представителем ПК ДОУ и осуществляет контроль за соблюдением работодателем законодательства и иных нормативных актов по ОТ.

1.3.Уполномоченный выбирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании работников ДОУ на срок полномочий выборного ПК.

1.4.Уполномоченным не может быть избран работник, не являющийся членом Профсоюза или занимающий должность, согласно которой несёт ответственность за состояние ОТ учреждения.

1.5. Администрация и ПК обязаны обеспечить выборы уполномоченных, оказать необходимую помощь для выполнения возложенных на него обязанностей.

1.6.Уполномоченный по ОТ руководствуется в своей работе ФЗ « О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», « Об основах охраны труда в РФ», « О коллективных договорах и соглашениях», Трудовым кодексом РФ., положениями, нормами и правилами охраны труда.

1.7. Уполномоченный периодически отчитывается о своей работе перед профсоюзной организацией, и по решению этой организации может быть отозван до истечения срока своих полномочий, если он не выполняет возложенных функций и проявляет необходимой требовательности по защите прав работников на охрану труда.

2. Основные задачи уполномоченного лица по охране труда

2.1.Содействие созданию в учреждении здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм, правил и инструкций по ОТ.

2.2.Осуществление контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением законных прав и интересов работников в области ОТ, сохранением их жизни и здоровья в процессе трудовой

деятельности.

2.3.Представление интересов работников в государственных и общественных организациях, судах при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об ОТ выполнении обязательств по коллективному договору.

2.4.Консультации по вопросам ОТ среди работников ДОУ.

2.5.Участие в проведении в ДОУ административно-общественного контроля за состоянием охраны труда, смотров-конкурсов по ОТ.

2.6.Участие в организации и обучении по ОТ и инструктирования безопасным приёмам труда на рабочих местах.

3. Функции уполномоченного лица по охране труда

3.1. Контроль:

3.1.1. выполнения работодателем требований охраны труда на рабочих местах;

3.1.2. соблюдение работниками норм и правил, инструкций по ОТ;

3.1.3. правильного применения работниками средств коллективной и индивидуальной защиты;

3.1.4. соблюдение норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха, предоставлении льгот и компенсаций за тяжёлые работы, работы с ВУТ.

3.1.5. своевременного сообщения руководителем о НС на производстве.

3.2. Участие в работе комиссий в качестве представителя от профсоюзной организации по:

3.2.1. проведению проверок технического состояния здания, сооружений, оборудования на предмет и х безопасного использования;

3.2.2. расследованию НС на производстве;

3.2.3. проведению проверок обеспечения работников СИЗ в соответствии с нормами;

3.2.4. проверке содержания и исправности санитарно-бытовых помещений и санитарно-технического оборудования.

3.3. Участие в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда.

3.4. Участие в разработке мероприятий по улучшению условий труда, предупреждению НС на производстве.

3.5. Участие в защите интересов пострадавших от НС на производстве.

4. Права уполномоченного лица по охране труда

4.1.Контролировать в ДОУ соблюдение законодательства по ОТ.

4.2. Контролировать выполнение мероприятий по ОТ, предусмотренных коллективным договором.

4.3. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменением условий труда, нарушением законодательства по ОТ.

4.4. Предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.5. Участвовать в переговорах, проводимых в ДОУ при заключении коллективного договора и разработке соглашений по ОТ.

5. Гарантии прав деятельности уполномоченного лица по охране труда

5.1.Оказание содействия в реализации прав уполномоченного по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

5.2. Принятие мер руководителем по выполнению предписаний уполномоченного по устранению выявленных нарушений.

5.3.Обеспечение за счёт средств ДОУ справочниками, инструкциями и другими нормативными материалами по ОТ.

5.4. Обучение по специальным программам. Освобождение на время обучения от основной работы с сохранением среднего заработка.

6. Социальные гарантии уполномоченным лицам по охране труда

6.1. Уполномоченный не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, переведён на другую работу по инициативе работодателя и не может быть уволен без предварительного согласования с профсоюзным комитетом.

6.2. Уполномоченный может быть материально и морально поощрён из средств ДОУ за активную и добросовестную работу, способствующую предупреждению НС и травматизма, профзаболеваний.

6.3. Для осуществления своей деятельности уполномоченному по охране труда выдаётся соответствующее удостоверение.

6.4. Работодатель несёт ответственность за нарушение прав уполномоченного по охране труда в порядке, установленном законодательством.