

Промежуточный отчет по реализации проекта
«Профиль роста - инновационная модель непрерывного образования управленческих кадров и педагогических работников»
(название проекта)
за I полугодие 2021/2022 учебного года

Учреждение: муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №102»
 Руководитель проекта заведующий Кангина Наталия Николаевна

№ п/п	<i>Задачи этапа в соответствии с планом реализации проекта</i>	<i>Основное содержание деятельности (проведенные мероприятия)</i>	<i>Ожидаемые результаты</i>	<i>Достигнутые результаты</i>	<i>Что не выполнено (указать, по какой причине)</i>
1	Организация деятельности МИП.	1. Подготовка, проведение и обработка результатов мониторинга профессиональных дефицитов начинающих старших воспитателей. 2. Выявление запросов педагогических кадров на направления повышения квалификации и профессионального развития. 3. Разработка и утверждение "Типового Положения о профессиональной ассоциации педагогических работников" и «Положения о создании и деятельности сетевого сообщества».	1. Проведен мониторинг профессиональных дефицитов начинающих молодых старших воспитателей. 2. Проведен мониторинг запросов на необходимость в повышении квалификации.	1. Разработано положение о деятельности сетевого сообщества. 2. Сформированы направления работы сетевого сообщества, в том числе для комплектования набора образовательных программ повышения проф. компетентности начинающих старших воспитателей.	
2	Организация работы сетевого сообщества «Старший для старшего» в социальной сети ВКОНТАКТЕ.	Организация работы педагогической мастерской для старших воспитателей с опытом работы от 0 до 3-х лет "Методический дебют".	Внедрение модели "горизонтального обучения" через создание профессиональных ассоциаций (сообществ) педагогов, объединенных на добровольной основе, движимых общими интересами, связанными с	1. Работа сетевого сообщества "Старший для старшего" в социальной сети ВКОНТАКТЕ. Членами сетевого сообщества начинающих старших воспитателей стали ДОУ №№ 9,114,19,206,117,26,236, 133,111,131, 233,40,158,27,48,70,105, 127, 56,107,16,174,85,31,135,83,44.102,145,221,204, 13,20,140,95.	

			решением задач профессионального роста, в процессе общения и обсуждения значимых профессиональных проблем. Создание педагогического сообщества "Старший для старшего".	2. Пополнение методическими и дидактическими материалами раздела социальной сети. Работа электронной библиотеки.	
3	Организация и проведение мероприятий в рамках сетевого сообщества для начинающих старших воспитателей.	Семинары, мастер-классы. 1. "Кадровая политика ДОО". 2. "Кадровая политика. Аттестация педагога". 3. "Персональный сайт как составляющая часть информационной культуры современного педагога". 4. "Локальные -нормативные документы регламентирующие деятельность старшего воспитателя в ДОО".	Содействие развитию профессионально-методической компетентности начинающих старших воспитателей ДОО, через организацию работы педагогической мастерской для начинающих старших воспитателей "Методический дебют".	1.Разработана новая модель адресной методической поддержки старших воспитателей через систему сетевого педагогического сообщества, в том числе через создание единого информационного пространства. 2. Возможность получения консультаций по вопросам профессиональной деятельности от "педагогов - стажистов". 3.Повышение качества образования. 4.Совершенствование системы методической работы в образовательном учреждении.	
4.	Организация и проведение мероприятий для членов МИП.	1. Создание координационного совета в рамках работы МИП. 2. Формирование базы данных методической и нормативно-правовой документации используемой в работе МИП. 3.Проведение он-лайн семинаров в ходе подготовки к открытым мероприятиям (в zoom конференции). 4.Развитие материально-технических условий в ДОО,	1.Развитие материально-технических условий в ДОО, технические средства обучения (приобретение: проекторов, ноутбуков, видеокамер, аудиосистемы), обновление программного обеспечения для возможности проведения он-лайн семинаров и практикумов. 2. Создание и пополнение кейса методических материалов, используемых в работе МИП.	1. Повышение уровня профессиональной компетенции членов МИП. 2. Совершенствование системы методической работы в образовательном учреждении.	

		технические средства обучения. 5.Организация мероприятий по информированию общественности о ходе реализации проекта.			
--	--	---	--	--	--

Отчет составил(а): Кангина Наталия Николаевна – заведующий.